



АДМИНИСТРАЦИЯ ГРЯЗИНСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ

П Р И К А З

21.01. 2016 г.

№ 28

г. Грязи

О внесении изменений в Положение о порядке
установления компенсационных и стимулирующих выплат
руководителям образовательных организаций
Грязинского муниципального района
(в новой редакции)

В целях совершенствования оплаты труда руководителям образовательных организаций
Грязинского муниципального района
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций Грязинского муниципального района, утвержденное приказом от 02.03. 2015 г № 132, в части показателей для выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций.
2. Пункт 3.5. Положения о порядке установления компенсационных и стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций Грязинского муниципального района изложить в следующей редакции:
«3.5. Ежемесячные выплаты стимулирующего характера производятся на основании приказа отдела образования.

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера директорам общеобразовательных организаций.

Ежемесячные выплаты за интенсивность труда (до 44 %)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверж- дено	Выпол- нено
1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в области образования (до 2%)	1.1. Отсутствие невыполненных предписаний надзорных органов	1%	
	1.2. Отсутствие объективных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1%	
2. Информационная открытость ОУ (До 3 %)	2.1. Размещение на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации о своей деятельности, соответствие сайтов предъявляемым требованиям	1%	

	2.2. Участие в процедурах независимой оценки качества образования	1 %	
	2.3. Публикации в СМИ о деятельности ОУ	1%	
3. Демократизация управления образовательным учреждением (до 2%)	3.1. Результативность участия органов общественного управления ОУ в решении актуальных задач функционирования и развития учреждения, предъявленная публично	1%	
	3.2. Наличие профсоюзной организации с числом членов не менее 30% от общего количества работников	1%	
4. Эффективность управленческой деятельности (до 9 %)	4.1. Качественное ведение школьной документации, своевременное предоставление отчетности	1%	
	4.2. Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в две смены, контроль за службами в ночное время, увеличение объема работ, ненормированный рабочий день)	До 5%	
	4.3. Повышение интенсивности работы учреждения гимназия, стажировочная или экспериментальная площадка	До 3 % 1% 2%	
5. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (До 11%)	5.1. Развитие материально-технической базы ОУ: 1) положительная (устойчивая) динамика расширения (изменения) информационной образовательной среды (количество учащихся на 1 компьютер в школьном пространстве, количество компьютеризованных рабочих мест педагогов и активность их использования; банк информационных образовательных ресурсов и др.) в сравнении с прошлым годом, 2) положительная (устойчивая) динамика развития (изменения) материально-технической базы для лабораторных, практических занятий в сравнении с прошлым годом, 3) соответствие материальной базы для занятий физической культуры и реализации программ оздоровления школьников требованиям программ (ФГОС)	До 3% 1% 1 % 1%	
	5.2. Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения, (в том числе наличие оборудованных гардеробов, туалетов)	До 2%	

	5.3. Эстетическое оформление школы, кабинетов	2 %	
	5.4. Благоустройство и состояние пришкольных территорий	2 %	
	5.5. Мероприятия по сохранению здоровья детей: 1) охват двухразовым горячим питанием не менее 60 % обучающихся 80% обучающихся	До 2% 1% 2%	
6.Кадровые ресурсы (До 17%)	6.1. Укомплектованность педагогическими кадрами на 100 %	1 %	
	6.2. Доля педагогов, имеющих высшее образование, от общего числа педагогов, не менее 90 %	1 %	
	6.3. Доля педагогов, имеющих высшую и первую квалификационные категории, от общего числа педагогов 100 % 80 - 90 %	До 2% 2% 1%	
	6.4. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципальный уровень региональный уровень Всероссийский уровень	До 3% 1% 2% 3%	
	6.5. Участие педагогов в различных методических и творческих конкурсах (на лучшую методическую разработку, урок и т.д.) муниципальный уровень региональный уровень Всероссийский уровень	До 3% 1% 2% 3%	
	6.6. Наличие педагогических работников, ставших победителями творческих конкурсов, конкурсов профессионального мастерства: на районном уровне на областном и всероссийском уровне	До 4% 2% 4%	
	6.7. Привлечение в школу молодых специалистов: Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей ОУ: 2015 год-не менее 9,2%; 2016 год-не менее 11,2%; 2017 год-не менее 13,5%; 2018 год- не менее 16%.	 1%	
	6.8. Проведение семинаров на базе учреждения	До 2%	

	(1% за каждый)		
Итого по 1 разделу		До 44 %	

*Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ, высокие показатели в труде
(до 56%)*

1. Качество и общедоступность общего образования (До 27 %)	1.1. Положительная (устойчивая) динамика успеваемости в сравнении с предыдущим периодом	1%	
	1.2. Доля успевающих на «5» и «4» от общего числа аттестованных обучающихся	До 3 %	
	70-100%	3%	
	50-70 %	2%	
	40-50 %	1%	
	1.3. Результаты государственной итоговой аттестации в форме ЕГЭ Отношение среднего балла ЕГЭ у 10% выпускников с лучшими результатами к среднему баллу у 10% выпускников с худшими результатами: (по русскому языку и математике) 2014 год-не менее 1,74 (по 2% за каждый экзамен) 2015 год - не менее 1,7; 2016 год-не менее 1,66; 2017 год-не менее 1,62; 2018 год-не менее 1,58	1%	
	1.4. Соответствие результатов ГИА (русский язык, математика) годовой оценке по предмету в 9-х классах (не ниже годовой) 100 % (1 % по каждому предмету) 90-100 % (0,5 % по каждому предмету)	До 2%	
	1.5. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми: 1) наличие призеров олимпиад на муниципальном, региональном уровнях 2) соотношение количества призеров олимпиад к общему числу обучающихся: не менее 2 % более 2% 2) наличие победителей интеллектуальных, предметных конкурсов, конференций на муниципальном, региональном, Всероссийском уровнях 3) наличие школьников, обучающихся в очно- заочной школе «Одаренный ребенок»	До 17% 3% 5% 1% 3% 2% 3% 1 %	

	1.6. Сохранение контингента (прирост) обучающихся в сравнении с прошлым годом	1%	
	1.7. Отсутствие обучающихся, не получивших документы об образовании	1%	
	1.8. Реализация социокультурных проектов (школьный музей, театр, научное общество учащихся, др.)	1%	
2. Эффективность воспитательной системы ОУ (До 29 %)	2.1. Охват внеурочной деятельностью (кружковой работой) учащихся (помимо ФГОС) более 50%	1%	
	2.2. Процент участия учреждения в конкурсах, соревнованиях от общего числа мероприятий	До 3 %	
	30-50 %	1	
	50-75 %	2	
	более 75%	3	
	2.3. Результативность участия ОУ в конкурсах, соревнованиях, социальных проектах на муниципальном уровне:	До 16 %	
	(1 место, призовое место, несколько 1 мест)	2% 1% 3%	
	на региональном уровне:		
	(1 место, призовое место, несколько призовых мест	3% 2 % 4%	
	на Всероссийском уровне:		
	(1, призовое место)	5%	
	2.4. Снижение количества обучающихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних, отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися	1%	
	2.5. Высокий уровень оздоровления детей в летний период и каникулярное время	До 4 %	
	работа школьного лагеря, выполнение плана оздоровления	1 1	
	охват обучающихся в оздоровлении не менее:		
	80% обучающихся	2 %	
	60-80 % обучающихся	1,5 %	
	50-60% обучающихся	1%	

учебно-воспитательного процесса (До 8%)	2.6. Проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий: 1) проведение спортивных и оздоровительных мероприятий; 2) организация работы катков, спортивных площадок; 3) работа спортивных секций в выходные дни, вечернее время	До 4 % 1% 1% 2%	
Итого по 2 разделу (До 4%)		До 56 %	

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера заведующим дошкольными организациями

Ежемесячные выплаты за интенсивность труда (до 65 %)

Критерии	Показатели	Утверж-дено	Выпол-нено
1. Соответствие деятельности ДОУ требованиям законодательства в сфере образования (До 2 %)	1.1. Отсутствие невыполненных предписаний надзорных органов 1.2. Отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1% 1%	
2.Эффективность управленческой деятельности, демократизация управления (До 12 %)	2.2. Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности 2.3.Наличие стажировочных, экспериментальных площадок 2.4. Организация работы консультационного пункта в ДОУ 2.5. Наличие 2-х и более логопедических групп 2.6. Наличие профсоюзной организации с числом членов не менее 30% от общего количества работников 2.7. Работа в режиме ненормированного рабочего дня (в условиях отсутствия специалистов, выполнения обязанностей отсутствующих работников)	1% 3% 1% 1% 1% 5%	
3.Информационная открытость деятельности ДОУ (До 7%)	3.1. Размещение на информационном сайте учреждения информации о деятельности ДОУ, своевременное обновление сайта 3.2. Участие в процедурах независимой оценки качества образования 3.3. Публикации в СМИ о деятельности ДОУ	3% 1% До 3%	
4. Создание условий для осуществления	4.1. Развитие (устойчивые показатели) материально-технической базы ДОУ, позволяющей обеспечить высокое качество	3%	

учебно-воспитательного процесса (До 8%)	обучения дошкольников	1%	
	4.3. Создание безбарьерной среды жизнедеятельности в учреждении	2%	
	4.4. Организация и проведение систематической работы по благоустройству территории ДОУ	2%	
	4.5. Организация работы групп кратковременного пребывания	3%	
5. Охрана жизни и здоровья детей (До 4%)	5.1. Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей; систематическое проведение мероприятий, способствующих сохранению психического и физического здоровья детей	2%	
	5.2. Выполнение натуральных норм питания с учётом физиологических потребностей детского организма	1%	
	5.4. Количество дней, пропущенных воспитанниками по болезни за отчётный период, ниже предыдущего периода	1%	
6. Социальные критерии (До 8 %)	6.1. Наполняемость ДОУ:	До 3%	
	- от 150 детей и выше	3%	
	- от 100 до 150 детей	2%	
	- от 50 до 100 детей	1,5%	
	- от 50 и ниже	1%	
	6.2. Организация дополнительных услуг в ДОУ (охват воспитанников из общего числа) (при наличии лицензии)	До 3 %	
	- от 81% и выше	3%	
3. Кадровые ресурсы (До 24%)	- от 50% детей до 80%	2%	
	- от 35% детей до 49%	1%	
	6.3. Работа с семьями группы «риска»	2%	
	1) стабильность коллектива (общий уровень укомплектованности кадрами)	1 %	
	2) уровень образования: доля педагогических работников, имеющих высшее образование:	До 1%	
	80-90%;	0,5%	
	91-100%	1%	
	3) доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию	До 2%	
		2%	
	- 80-90%	1%	
	- 50%;		
	4) доля педагогических и руководящих работников ДОУ, прошедших в течение последних 3-х лет повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в	3%	

2. Качество обучения (До 15%)	<p>общей численности педагогических и руководящих работников ДОУ</p> <p>- 2015 г. не менее 100%</p> <p>5) наличие разработанных педагогами ДОУ методических разработок, авторских публикаций, апробированных и используемых другими педагогами (с подтвержденной регистрацией)</p> <p>--региональный уровень;</p> <p>-федеральный уровень.</p> <p>6) количество молодых специалистов (стаж до 5 лет)</p> <p>30% и выше;</p> <p>20%-29%;</p> <p>7) наличие педагогов – участников конкурсов профессионального мастерства</p> <p>- муниципальный уровень;</p> <p>- региональный уровень;</p> <p>- всероссийский уровень.</p> <p>9) наличие призёров профессиональных конкурсов воспитателей</p> <p>- муниципальный уровень;</p> <p>- региональный уровень;</p> <p>- всероссийский уровень.</p>	<p>3%</p> <p>До 2%</p> <p>2%</p> <p>1%</p> <p>До 4,5%</p> <p>1%</p> <p>1,5%</p> <p>2 %</p> <p>До 7,5%</p> <p>2%</p> <p>2,5%</p> <p>3%</p>	
ИТОГО по 1 разделу		До 65 %	

Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ (до 35 %)

1. Эффективность использования образовательных программ и технологий (До 15 %)	<p>2) реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</p> <p>3) участие воспитанников в творческих конкурсах (за исключением дистанционных)</p> <p>- муниципальный уровень;</p> <p>- региональный уровень;</p> <p>- всероссийский уровень.</p> <p>4) наличие призовых мест в творческих конкурсах, подтвержденные приказами</p> <p>- муниципальный уровень;</p> <p>- региональный уровень;</p> <p>- всероссийский уровень</p> <p>5) организация работы по преемственности в работе детского сада и школы</p> <p>6) реализация социокультурных проектов (наличие музея, комнат для развития творческой активности, «зимнего сада» и т.д.</p>	<p>2%</p> <p>До 4,5%</p> <p>1%</p> <p>1,5%</p> <p>2%</p> <p>До 5,5 %</p> <p>1%</p> <p>2 %</p> <p>2,5%</p> <p>2%</p> <p>1%</p>	
---	---	---	--

<p>2. Качество обучения (До 15%)</p>	<p>общей численности педагогических и руководящих работников ДОУ</p> <ul style="list-style-type: none"> - 2015 г. не менее 100% <p>5) наличие разработанных педагогами ДОУ методических разработок, авторских публикаций, апробированных и используемых другими педагогами (с подтвержденной регистрацией)</p> <ul style="list-style-type: none"> --региональный уровень; -федеральный уровень. <p>6) количество молодых специалистов (стаж до 5 лет)</p> <ul style="list-style-type: none"> 30% и выше; 20%-29%; <p>7) наличие педагогов – участников конкурсов профессионального мастерства</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень. <p>9) наличие призёров профессиональных конкурсов воспитателей</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень. 	<p>3%</p> <p>До 2%</p> <p>2%</p> <p>1%</p> <p>До 4,5%</p> <p>1%</p> <p>1,5%</p> <p>2 %</p> <p>До 7,5%</p> <p>2%</p> <p>2,5%</p> <p>3%</p>	
<p>ИТОГО по 1 разделу</p>		<p>До 65 %</p>	

Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ (до 35 %)

<p>1. Эффективность использования образовательных программ и технологий (До 15 %)</p>	<p>2) реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми</p> <p>3) участие воспитанников в творческих конкурсах (за исключением дистанционных)</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень. <p>4) наличие призовых мест в творческих конкурсах, подтвержденные приказами</p> <ul style="list-style-type: none"> - муниципальный уровень; - региональный уровень; - всероссийский уровень <p>5) организация работы по преемственности в работе детского сада и школы</p> <p>6) реализация социокультурных проектов (наличие музея, комнат для развития творческой активности, «зимнего сада» и т.д.</p>	<p>2%</p> <p>До 4,5%</p> <p>1%</p> <p>1,5%</p> <p>2%</p> <p>До 5,5 %</p> <p>1%</p> <p>2 %</p> <p>2,5%</p> <p>2%</p> <p>1%</p>	
--	---	---	--

2. Качество обучения (До 15%)	1) Доля детей, имеющих уровень развития, соответствующий возрастным ориентирам, по данным мониторинга интегративных качеств: 80-90%	До 10 %	
	90% и выше	8%	
	5.3. Организация работы с детьми с нарушениями в развитии	10%	
		5%	
3. Участие ДОУ в общественной жизни города и района (До 5%)	1) участие в массовых мероприятиях, проводимых в городе и районе	2%	
	2) личный вклад в развитие муниципальной системы образования (участие в органах общественного управления, в работе комиссий, рабочих групп, жюри конкурсов, руководстве методических объединений и пр.)	3%	
ИТОГО по 2 разделу		До 35%	

Ежемесячные выплаты стимулирующего характера директорам организаций дополнительного образования детей

Ежемесячные выплаты за интенсивность труда (до 50 % должностного оклада)

Наименование критерия	Наименование показателя	Утверждено	Выполнено
1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в области образования (2%)	1.1. Отсутствие невыполненных предписаний надзорных органов	1%	
	1.2. Отсутствие объективных жалоб со стороны участников образовательного процесса	1%	
2. Информационная открытость ОУ (До 5 %)	2.1. Размещение на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации о своей деятельности, соответствие сайтов требованиям законодательства	2 %	
	2.2. Публикации в СМИ о деятельности ОУ	До 3 %	
3. Демократизация управления образовательным учреждением (До 6%)	3.Сетевое взаимодействие и сотрудничество с социальными партнёрами	До 6%	
	муниципальный уровень	2%	
	региональный уровень	4%	
	Всероссийский уровень	6%	
4.Эффективность управленческой деятельности (До 11%)	4.1. Наличие экспериментальных, стажировочных площадок	2%	
	4.2. Наличие Программы развития	1%	
	4.3. Качественное ведение документации, своевременное предоставление отчетности,	1%	
	ведение электронного документооборота		

1. Качество и общедоступность образования (До 22%)	4.4. Работа в условиях, отклоняющихся от нормальных (работа в две смены, контроль за службами в ночное время, увеличение объёма работ, ненормированный рабочий день)	5 %	
	4.5. Полнота реализации муниципального задания	2%	
5. Создание условий для осуществления учебно-воспитательного процесса (До 8%)	5.1. Наличие индивидуальных образовательных программ для детей с ограниченными возможностями здоровья	2%	
	5.2. Ресурсное обеспечение (положительная (устойчивая)) динамика развития материально-технической базы учреждения	2%	
	5.3. Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения	До 2%	
	5.4. Эстетическое оформление учреждения, кабинетов	1%	
	5.5. Благоустройство и состояние прилегающей территории	1%	
6. Кадровые ресурсы (До 18%)	6.1. Укомплектованность педагогическими кадрами в соответствии со штатным расписанием и лицензионными требованиями	1%	
	6.2. Доля педагогов, имеющих высшее образование, от общего числа педагогов, не менее 90 % 80-90%	До 2%	
		2 %	
		1%	
	6.3. Доля педагогов, прошедших курсы повышения квалификации, от общего числа педагогов, не менее 90 %	1%	
	6.4. Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию, от общего числа педагогов, 50% и выше	2%	
	6.5. Участие педагогов в конкурсах профессионального мастерства муниципальный уровень региональный уровень Всероссийский уровень	До 4%	
		2%	
		3%	
	4%		
6.6. Наличие педагогических работников, ставших победителями и призёрами профессиональных и творческих конкурсов муниципальный уровень региональный уровень Всероссийский уровень	До 7%		
	3%		
	5%		
7%			
6.7. Привлечение в учреждение молодых специалистов (в возрасте до 30 лет)	1%		
Итого по 1 разделу		До 50%	

Ежемесячные выплаты за качество выполняемых работ (до 50 % должностного оклада)

1. Качество и общедоступность образования (До 22%)	1.1. Сохранность контингента обучающихся	2%	
	1.2. Положительные результаты независимой экспертизы в рамках проверок оценок качества образования на муниципальном, региональном уровнях	1%	
	1.3. Реализация профильного обучения	2%	
	1.4. Показатели охвата кружковой работой (секциями)	До 8%	
	в сельской местности	1%	
	в городе	2%	
	детей младшего школьного возраста	1%	
	старшего возраста	2%	
	воспитанников ДОУ	2%	
	1.5. Реализация программ, направленных на работу с одаренными детьми:	3%	
2. Эффективность воспитательной системы ОУ (До 28%)	1.6. Реализация авторских программ педагогов	До 4%	
	муниципальный уровень	2%	
	региональный уровень	3%	
	всероссийский уровень	4%	
	1.7. Наличие системы отслеживания динамики индивидуальных образовательных достижений обучающихся	1%	
	1.8. Наличие системы обеспечения индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся	1%	
	2.1. Разнообразие реализуемых программ, их многопрофильность	1%	
	2.2. Реализация программ по направлениям деятельности, интегрированных образовательных программ	До 4%	
	на муниципальном,	2%	
	региональном,	3%	
	всероссийском уровнях	4%	
	2.3. Результативность участия в конкурсах, выставках, соревнованиях, фестивалях:	До 8%	
	победители		
	на муниципальном,	4%	
	региональном,	6%	
	всероссийском уровнях	8%	
	2.4. Доля участия обучающихся в творческих мероприятиях, конкурсах, соревнованиях, акциях различного уровня	До 2%	
	более 75%	2%	
	30-74%	1%	

	2.5. Показатели охвата работой воспитанников, состоящих на внутришкольном учете, учете в комиссии по делам несовершеннолетних, детей, находящихся в трудной жизненной ситуации; отсутствие преступлений и правонарушений, совершенных обучающимися	1%	
	2.6. Высокий уровень оздоровления детей в летний период и каникулярное время (доля воспитанников, охваченных организованным каникулярным отдыхом)	До 10%	
	20% и выше	10%	
	10-20%	6%	
	5-10%	3%	
	2.7. Организация занятий в вечернее время, выходные дни	2%	
Итого по 2 разделу		До 50%	

«.

Начальник:



А.Ю. Васильева

Наименование критерия	Наименование показателя	Утвержденная норма	Выполнено
1. Соответствие деятельности ОУ требованиям законодательства в области образования (до 1%)	1.1. Соответствие численности персонала требованиям законодательства	1%	
	1.2. Соответствие квалификации кадров требованиям законодательства	1%	
2. Информационная открытость ОУ (до 3%)	2.1. Размещение на официальном сайте учреждения в сети Интернет информации о своей деятельности, соответствии сайтов предъявляемым требованиям	1%	